



خدمات کوچینگ سازمانی کارو

کوچینگ اجرایی (Executive Coaching)

کوچینگ اجرایی، به مدیران ارشد، اجرایی و سایر رهبران سازمان شما کمک می کند تا عملکرد و یادگیری بهتری داشته و تیم های خود را برای دستیابی موفقیت آمیز به اهداف مطلوب و فراتر از انتظارات فردی و سازمانی رهبری کنند. یک کوچ اجرایی، یک کوچ حرفه ای دارای صلاحیت است که با افراد (معمولاً مدیران اجرایی، اما غالباً کارمندان با توانمندی بالا) کار می کند تا به آنها کمک کند اهداف توسعه ای شخصی و سازمانی را شناسایی نموده و با کشف و به کارگیری توانمندی های خود، به این اهداف دست پیدا کنند.

کاربردها:

دستاوردها:

- کوچ های اجرایی کارو به مدیران در تصمیم گیری، تعیین اولویتها، بهبود عملکرد (خود و سازمان)، توسعه مهارت های رهبری، مدیریت کارکنان و افزایش بهره وری برای دستیابی به اهداف عالی کسب و کار کمک می کنند.
- تمرکز کوچ های اجرایی بر کشف و به کارگیری پتانسیل های افراد است به گونه ای که بتوانند عملکرد کلی و سازمان خود را به حداکثر برسانند.
- حتی کسانی که مدیر اجرایی نیستند نیز در راستای توسعه مهارت ها و رفتارهای جدید، جهت بهبود قابلیت ها و ارتباط انسانی قوی تر منجر به ایفای یک نقش اجرایی قوی، می توانند از کوچینگ اجرایی بهره مند شوند.
- این نوع کوچینگ همچنین به کارمندان بالقوه یا کلیدی که آرزو دارند به سطح اجرایی یک سازمان برسند، ارائه می شود.
- ارزیابی دقیق تر نقاط قوت و فرصتهای بهبود
- پرورش خودآگاهی، کنترل خود و تأثیر اجتماعی
- پذیرش مسئولیت بیشتر
- بهبود سبک رهبری و مدیریت
- تقویت ارتباطات و همکاری ها
- کاهش تعارضات و ایجاد فرهنگ سازمانی مثبت تر
- حرکت موثر در راستای سیاست ها و اولویت های سازمانی
- بهره گیری بهینه از منابع، اطلاعات و پشتیبانی ها
- ایجاد اعتماد به نفس، حضور موثر و مهارت ارائه اقدامات
- افزایش تعهد و انسجام تیم ها
- افزایش مسئولیت پذیری، انگیزه، تعامل و حفظ کارکنان
- ایجاد توانایی ارزیابی، مدیریت و توانمند سازی دیگران

فرآیند کوچینگ اجرایی

کوچینگ اجرایی شامل موارد زیر می باشد:

- جلسات کوچینگ یک ساعته حضوری یا آنلاین در یک دوره زمانی مشخص (تعداد جلسات و دوره زمانی بنا به تشخیص و توافق مشخص خواهد گردید).
- دسترسی به سایت و منابع مدیریت کوچینگ کارو
- اصلاح برنامه های توسعه تدوین شده در جلسات کوچینگ، در صورت بروز چالش ها یا فرصت های جدید.
- پیگیری های تلفنی یا آنلاین توسط تیم پشتیبانی کارو
- امکان برقراری تماس با کوچ ها و طرح موارد ضروری توسط مراجعین در قالب های مشخص شده در قرارداد
- انجام ارزیابی ۳۶۰ درجه مبتنی بر مصاحبه (حسب مورد استفاده از سایر مدل های ارزیابی شخصی مانند Hogan, Myers Briggs و ...)
- ارائه گزارش نهایی ارزیابی

شناسایی اهداف و استراتژی های سازمان

- تعیین اهداف اولیه کوچینگ
- انتخاب شرکت کنندگان
- شناسایی نقش ها و مسئولیت های کلیدی شغل
- گفتگو در خصوص نیاز به برنامه های توسعه ای / حرفه ای

شناسایی چالش های کسب و کار و مسائل رهبری

- مصاحبه با حامیان مالی سازمان
- تعیین چالش های کسب و کار
- شناسایی اهداف و موضوعات سازمان
- تعیین نیاز به ارزیابی

آشنایی و همسویی مراجعین با کوچینگ

- درک اینکه کوچینگ چیست و چگونه می توان از کوچینگ بیشترین بهره را برد.
- انتخاب و تعیین کوچ ها
- آشنایی با کار در بستر وب (در صورت نیاز)

آشنایی و همسویی کوچ ها با سازمان

- درک فرهنگ و فضای سازمان
- درک اهداف سازمان
- برقراری ارتباط بین کوچینگ و اهداف سازمان

آغاز کوچینگ

- انجام ارزیابی ها
- تدوین برنامه اجرایی کوچینگ
- حفظ رازداری
- آغاز جلسات کوچینگ یک به یک

پشتیبانی

- پیگیری و بررسی دوره ای با کوچ ارشد و کوچ ها
- حفظ هم راستایی با اهداف سازمان

ادامه یا پایان جلسات کوچینگ

- تکمیل سند بازخورد کوچینگ اجرا شده
- ارسال نظرسنجی برای مراجعین
- تکمیل فرآیند کوچینگ